

# INTEGRITY FOR BIOLOGY



Unternehmenspolitik  
Verhaltenskodex





# ABOUT US

INNOVATIVE  
COMPOUND  
RESEARCH



## Inhalt

1. <b>Unsere Unternehmenspolitik</b> .....	4	3. <b>Qualitätspolitik</b> .....	10
1.1 Ziele / Zweck .....	5	4. <b>Verhaltenskodex</b> .....	12
2. <b>Leitbild</b> .....	6	4.1 Ethik .....	12
2.1 Präambel .....	6	4.2 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen .....	14
2.2 Die Ziele unserer Arbeit .....	7	4.3 Gesundheit und Sicherheit.....	16
2.3 Unsere Berufung .....	7	4.4 Umwelt .....	17
2.4 Grundsätze der Zusammenarbeit .....	8	4.5 Managementsysteme.....	18
2.5 Organisation und Führung.....	8		
2.6 Die Zukunft ist offen .....	9		
2.7 Stolz und Dankbarkeit .....	9		



# UNTERNEHMENSPOLITIK



LARGE  
BIOBANK  
STUDIES

## 1. Unternehmenspolitik

Bei LiCONiC sind wir uns unserer Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitenden und der Gesellschaft als Ganzes bewusst. Unser Erfolg als Unternehmen ist eng mit unserer Fähigkeit verbunden, klare Leitlinien und Standards für unser Handeln festzulegen und einzuhalten.

## 1.1 Ziele / Zweck

Diese Unternehmenspolitik dient als Leitfaden für unsere Geschäftstätigkeiten und legt die grundlegenden Prinzipien fest, die unser Handeln leiten. Sie ist ein Ausdruck unserer Verantwortung gegenüber unseren Stakeholdern und unserem Engagement für Ethik, Integrität, Qualität und Nachhaltigkeit. Unsere Unternehmenspolitik bildet das Fundament, auf dem wir unsere täglichen Entscheidungen und Handlungen aufbauen, und sie dient als Maßstab für unser Verhalten in der Geschäftswelt.

Wir sind überzeugt, dass die Einhaltung dieser Politik nicht nur zu unserem langfristigen Erfolg beiträgt, sondern auch dazu beiträgt, eine positive Wirkung auf die Welt und die Gemeinschaften zu erzielen, in denen wir tätig sind.



# LEITBILD



INNOVATIVE  
COMPOUND  
RESEARCH

## 2. Leitbild

In diesem Leitbild dokumentieren wir die Kernelemente unserer Unternehmensidentität und verdeutlichen unsere Verpflichtung, diese Prinzipien im täglichen Handeln zu leben. Es ist ein Ausdruck unserer langfristigen Vision und unseres Engagements, unser Unternehmen erfolgreich und ethisch zu führen.

### 2.1 Präambel

LiCONiC hat eine Unternehmenskultur, die von den Jahren stetigen Aufbaus geprägt ist. Durch unser Wachstum ist das Unternehmen in ständiger Bewegung.

1990 wurde LiCONiC gegründet. Aus den kleinen Anfängen ist ein Unternehmen geworden, das weltweit aktiv ist. Wir erkennen unser Unternehmen als etwas Unverwechselbares, etwas Besonderes an. Unsere Verbundenheit mit LiCONiC ist stark, und wir sind entschlossen, sicherzustellen, dass dies auch in Zukunft so bleibt. Wir fühlen uns bei LiCONiC wohl und wollen, dass dies auch in Zukunft so bleibt.

### 2.2 Die Ziele unserer Arbeit

Wie jedes Unternehmen strebt auch LiCONiC nach Gewinn, nicht zuletzt, um angemessene Vergütungen für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sicherzustellen. Dennoch sind wirtschaftliche Überlegungen allein für uns nicht ausreichend.

Wir erkennen, dass die langfristige Zukunftssicherung unseres Unternehmens nur durch die anhaltende Zufriedenheit unserer Kunden, Mitarbeitenden und Lieferanten gewährleistet werden kann. Deshalb soll LiCONiC für uns nicht nur Arbeitsraum sein, sondern vor allem Lebens- und Wirkungsraum. Unsere Zusammenarbeit und zwischenmenschlichen Interaktionen sind geprägt von Ehrlichkeit und Fairness.

Wir bekennen uns zur Leistungsgemeinschaft, aber auch zur Freude an der Arbeit. Als Marktführer sind wir uns unserer Verantwortung bewusst und überprüfen kontinuierlich, ob unsere Ansprüche an Kreativität und Qualität mit der Realität übereinstimmen. Nur vor diesem Hintergrund werden ertragsorientierte Unternehmensziele verantwortbar.

### 2.3 Unsere Berufung

Mit unserer verantwortungsvollen Arbeit entwickeln und fertigen wir Laborprodukte und vertreiben diese weltweit. Unsere Geräte unterstützen die Medizin und die medizinische Forschung für die Gesundheit der Weltbevölkerung. Jede Arbeit soll zum Wohle der Menschen beitragen, bei unserer Arbeit ist die Verbindung zur Gesundheit der Menschen sehr nahe. Wir leisten einen unmittelbaren Beitrag zum Wohle der Menschen. Dieses Bewusstsein ist unser Ansporn und unsere Motivation. Dass wir uns zur sorgfältigen und zuverlässigen Bedienung unserer Kunden verpflichten, ist eine Selbstverständlichkeit.



# LEITBILD



SAMPLE  
SECURITY

## 2.4 Grundsätze der Zusammenarbeit

Wir machen keine Unterschiede zwischen Mitarbeitenden, Kollegen und Kolleginnen, Kunden und Lieferanten. Jede Beziehung ist uns gleich wichtig. Nur unter gleichberechtigten Partnern wachsen dauerhafte Bindungen.

Im Falle eines Konflikts erforschen wir mit den Beteiligten die Gründe und streben nach fairen Lösungen. Ist eine Zusammenarbeit trotz intensiver Bemühungen unsererseits nicht möglich, so können wir auch nein sagen.

Wir profilieren uns durch Kollegialität und nicht auf Kosten anderer. Wir erreichen nur gemeinsam unsere Ziele. Unsere Erfolge feiern wir, aus unseren Niederlagen lernen wir.

## 2.5 Organisation und Führung

In unserem Unternehmen ist Individualität erwünscht. Wir beschränken jegliche Organisation auf das nötige Mindestmass. Wir scheuen Veränderungen nicht, vielmehr fördern wir sie. Notwendige Normen und Regeln sind für uns keine Fesseln, sondern die Basis für unternehmerische Freiheit.

Unser Denken ist ganzheitlich und nicht auf Abteilungsgrenzen begrenzt. All unser Tun wird auf den Gesamtzusammenhang hin ausgerichtet. Das macht uns aus, so sind wir gewachsen.

Niemand ist bei uns Vorgesetzter durch seine Position. Unsere Mitarbeiter sehen wir zuerst als Kolleginnen/Kollegen und Mitmenschen. Gemeinsam bringen wir unsere Kräfte zur Lösung einer Aufgabe ein.

## 2.6 Die Zukunft ist offen

Wir erleben unsere Unternehmenskultur als etwas Besonderes. Wir wissen aber auch, dass wir uns weiterentwickeln und dadurch verändern werden und das auch wollen.

Die Zukunft ist offen und bietet viele Chancen. Keiner kann genau voraussagen, was genau die Zukunft bringen wird. Wir wollen jedoch uns selber sein und bleiben. Dafür steht dieses Leitbild. Es enthält unsere Grundüberzeugungen, an denen sich im Unternehmen tätige und neu hinzukommende Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen orientieren können.

Es ist unsere Verpflichtung, unsere Unternehmenskultur zu pflegen und unsere Gemeinschaft danach auszurichten. Darum ergeht der Auftrag an uns selbst und die Bitte an alle Beteiligten, es immer offen zu sagen, wenn wir unseren Grundüberzeugungen untreu werden sollten.

## 2.7 Stolz und Dankbarkeit

Die LiCONiC AG steht weltweit für Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von automatisierten Inkubatoren sowie Klein- und Gross-Lagersystemen für die Life Science Industrie. Hochstehende Produkte und Dienstleistungen für die stets wachsenden Anforderungen der heutigen Life Science Industrie sind das Resultat langjähriger Forschung und Entwicklung. In unserem Werk in Liechtenstein werden innovative High-Tech Instrumente von der Idee bis zum fertigen Produkt entwickelt und gefertigt.

Wir sind stolz auf unsere Qualitäts-Zertifizierungen:

- ISO 9001
- D&B Rating Certificate



# QUALITÄTSPOLITIK



RESERVATION  
FOR FUTURE  
IDEAS

## 2. Qualitätspolitik

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, durch eine klar formulierte Unternehmensstrategie sowie mit optimalem Einsatz von Mitteln und Ressourcen eine langfristige und zukunftsweisende Weiterentwicklung sicherzustellen.

Das wollen wir erreichen durch:

- Einbezug und Förderung der Mitarbeitenden
- Einsatz von zeitgemässen Arbeitsmethoden, Technologien und Materialien
- Erfüllung der Anforderungen unserer Kunden durch regelmässige Erfassung und Auswertung der Kundenzufriedenheit
- Einbezug von Know-how unserer Lieferanten und Kunden, um technisch und wirtschaftlich dem Markt zu entsprechen
- Sicherheit der Mitarbeiter und Schonung der Umwelt als wichtiger Faktor

Diese Ansprüche unterstützen wir durch den Aufbau und Unterhalt eines Qualitätsmanagement-Systems, dass der ISO 9001 entspricht.

Als die wichtigsten Themen der Qualitätspolitik fördern wir:

### **Persönliche / Abteilungs- / Unternehmensqualität**

Das heisst, mit gutem Beispiel vorangehen, Fehler durch Selbstkontrolle vermeiden, aus Fehlern lernen und sie nicht wieder begehen. Die Anforderungen und Erwartungen erfüllen, welche an eine Person, die Abteilung und die Gesamtunternehmung gestellt werden.

### **Qualität der Entscheidungen, damit diese der gesamten Unternehmung dienen**

Wir verstehen darunter unsere täglichen unternehmerischen Entscheidungen, welche immer im Sinne und zum Nutzen der gesamten Unternehmung getroffen werden sollen. Die Entscheidungen müssen im Einklang mit den Zielen des Unternehmens und den Anforderungen unserer Kunden stehen.

### **Qualität der zur Anwendung gelangenden Methoden und Prozesse**

Die in unserem Unternehmen zur Anwendung gelangenden Prozesse und Methoden sind technologisch angepasst und wir sind bestrebt, das Optimum an Leistungsfähigkeit und Produktqualität zu erreichen.

### **Qualität und Wirtschaftlichkeit der eingesetzten Maschinen, Anlagen und Einrichtungen**

Durch fachgerechte Überwachung und Wartung optimieren wir den wirtschaftlichen Einsatz unserer Maschinen, Anlagen und Einrichtungen und sichern eine hohe Produktqualität.

### **Qualität der für unsere Prozesse eingesetzten Materialien**

Durch stetige Kontrolle unserer Ausgangsprodukte und Anpassung unserer Prozesse sichern wir einen ökonomischen Einsatz der Materialien.

### **Produktqualität und Produktion im Einklang mit Arbeitssicherheit und Umweltschutz**

Durch die Auswahl und den Einsatz von geeigneten Materialien versuchen wir die Einflüsse auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten.

Durch die umweltgerechte Entwicklung unserer Produkte, berücksichtigen wir die Forderungen einer möglichst ressourcenschonenden Nutzung von Material und Energie.

Die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Dritter ist unser oberstes Ziel, und wir setzen alles daran, damit die diesbezüglichen Normen und Vorschriften eingehalten werden.



# VERHALTENSKODEX

NEW  
DRUGS  
DISCOVERY



## 4. Verhaltenskodex

Augenhöhe Voraussetzung für jede erfolgreiche Unternehmung ist. Dies gilt für die Unternehmensführung sowie für die Mitarbeitenden gleichermaßen. Alle Mitarbeitenden sind angehalten sich dem Verhaltenskodex entsprechend zu verhalten, sowie auf Verstösse aufmerksam zu machen.

Der Verhaltenskodex beschreibt unsere Geschäftsaktivitäten basierend auf den offiziellen PSCI Prinzipien für ein verantwortungsbewusstes Supply Chain Management in Hinblick auf Menschenrechte, Ethik, Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt und die damit zusammenhängenden Managementsysteme.

### 4.1 Ethik

Unser Code of Conduct dient als Richtschnur für unsere Unternehmensethik und betont unsere Verpflichtung zu Verantwortlichkeit und Ethik. In diesem Code behandeln wir Themen wie die Bekämpfung von Bestechung, fairen Wettbewerb, Tierversuche, Datenschutz und Interessenskonflikte. Diese Prinzipien sind die Grundlage unseres Engagements für verantwortungsvolles Geschäftsverhalten und unsere Verpflichtung zur ständigen Verbesserung unserer Unternehmenspraktiken.

#### Bekämpfung von Bestechung und Korruption

Wir verwehren uns gegen jegliche Form von Bestechung, Korruption, Erpressung oder auch Unterschlagung. Daher verpflichten wir uns, weder Bestechungsgelder zu zahlen noch anzunehmen oder an anderen illegalen Anreizen in Geschäfts- oder Regierungsbeziehungen oder durch den Einsatz von Vermittlern teilzunehmen. Wir stellen sicher, dass wir über angemessene Systeme zur Verhinderung von Bestechung verfügen und die geltenden Gesetze einhalten.

#### Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte im Einklang mit einem fairen Wettbewerb und in Übereinstimmung mit allen anwendbaren Kartellgesetzen zu führen. Wir wenden ausschliesslich faire Geschäftspraktiken an, einschliesslich genauer und wahrheits-gemässer Werbung.

#### Tierschutz und Tierversuche

Wie behandeln Tiere ethisch und mit Respekt. Für die Herstellung unserer technischen Geräte kommen an unseren keine Tierversuche zum Einsatz. Da unsere Produkte in der biomedizinischen Forschung zum Einsatz kommen, wissen wir, dass unsere Kunden auf Tierversuche angewiesen sein können. Wir fordern unsere Geschäftspartner auf, Tiere human zu behandeln, wobei Schmerz und Stress auf ein Minimum zu reduzieren sind. Die Tiere sind nach Möglichkeit zu ersetzen, die Anzahl der verwendeten Tiere zu reduzieren oder die Verfahren so zu verfeinern, dass die Belastung minimiert wird. Alternativen sollten überall dort eingesetzt werden, wo diese wissenschaftlich gültig und von den Aufsichtsbehörden akzeptiert werden.

#### Datenschutz und Sicherheit

Wir schützen vertrauliche Informationen und verwenden diese angemessen – unter Berücksichtigung der DSGVO. Wir stellen sicher, dass die Datenschutzrechte von Unternehmen, Arbeitnehmer:innen und anderen geschützt sind. Wir halten alle geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und zum Datenschutz ein und gewährleisten den Schutz, die Sicherheit und die rechtmässige Nutzung personenbezogener Daten. Ausserdem achten wir darauf, dass die Mitarbeitenden Bescheid wissen, welche Daten zu welchem Zweck verwendet bzw. gespeichert werden und wie Sie Ihre Zustimmung zur Datenspeicherung widerrufen können.

#### Patientensicherheit und Zugang zu Informationen

Während wir bei LiCONiC mit keinen Patient:innen-Daten in Berührungen kommen, ist uns dennoch bewusst, dass dies bei unseren Kunden sehr wohl der Fall sein kann. Daher richtet sich dieser Punkt an unseren Kunden. Sie verpflichten sich sicher zu stellen, dass angemessene Managementsysteme vorhanden sind, um das Risiko einer Beeinträchtigung der Rechte von Patienten, Probanden und Spendern, einschliesslich ihrer Rechte auf Gesundheit und des direkten Zugriffs auf Informationen zu minimieren.

#### Interessenskonflikte

Um Interessenskonflikte zu vermeiden, dürfen persönliche Interessen keinen Einfluss auf unternehmerische Entscheidungsfindungen haben. Potenzielle Interessenskonflikte sind dem bzw. der Vorgesetzten bekannt zu geben um sie zu verhindern, bevor sie passieren. Denn selbst der Anschein von Bevorzugung in Geschäftsbeziehungen mit Wettbewerbern, Lieferanten, Dienstleistern und anderen Unternehmen schadet LiCONiC und den Mitarbeitenden und ist daher zu vermeiden.

Beispiele für Interessenskonflikte können sein:

- **Geschenke und Vergünstigungen:** Ein Mitarbeiter nimmt Geschenke, Vergünstigungen oder Einladungen von Kunden, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern an, die in einem unverhältnismässigen Verhältnis zu den üblichen Geschäftspraktiken stehen und die Unabhängigkeit und Objektivität des Mitarbeiters gefährden könnten.
- **Auftragsvergabe:** Ein Mitarbeiter ist in den Prozess der Auftragsvergabe involviert und vergibt Aufträge an ein Unternehmen oder eine Organisation, an der er persönlich beteiligt ist oder von der er finanziell profitiert.
- **Finanzielle Interessen:** Ein Mitarbeiter investiert in Unternehmen oder Organisationen, die Geschäftsbeziehungen mit dem eigenen Unternehmen unterhalten und von den Entscheidungen des Mitarbeiters beeinflusst werden könnten.



# VERHALTENSKODEX



## 4.2 Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Wir respektieren und schützen die Rechte jedes Menschen und verpflichten uns zur Einhaltung der Arbeitsgesetze in den Märkten, in denen wir tätig sind. Wir halten uns an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, die Grundprinzipien der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die zehn Prinzipien des UN Global Compact sowie an die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGP).

Wir sind bestrebt, die Einhaltung der Menschenrechte auch über unser Unternehmen hinaus sicherzustellen, deshalb arbeiten wir nicht mit Unternehmen zusammen, die sich an Menschenrechtsverletzungen beteiligen. So ist unser Verhaltenskodex für Lieferanten Teil der Vertragsgrundlage für künftige Zulieferer, die Vereinbarungen mit bestehenden Lieferanten sind durch diesen Verhaltenskodex zu ergänzen und beinhaltet im Bereich Menschenrechte folgende Punkte:

### Frei gewählte Beschäftigung

Wir stellen sicher dass alle Arbeitnehmer:innen aus freien Stücken bei LiCONiC arbeiten. Wir sprechen uns gegen Zwangsarbeit, leibeigene Arbeit, Schuldknechtschaft oder unfreiwillige Gefängnisarbeit aus. Niemand darf für eine Arbeit bezahlen oder die Bewegungsfreiheit verweigert bekommen.

### Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:innen

Wir setzen keine Kinderarbeit ein und setzen das auch für unsere Geschäftspartnerschaften voraus. Die Beschäftigung junger Arbeitnehmer:innen unter 18 Jahren darf nur bei ungefährlichen Arbeiten erfolgen. Und nur dann, wenn die jungen Arbeitnehmer:innen das in einem Land geltende gesetzliche Beschäftigungsalter oder das für den Abschluss der Schulpflicht festgelegte Alter überschritten haben.

Sollten wir oder unsere Partner auf Kinderarbeit stossen, ergreifen wir sofort Massnahmen gegen den Zulieferer. Ausserdem übernehmen wir alle Kosten für die schulische Bildung des betroffenen Kindes. Wir stellen sicher, dass das Kind wieder zur Schule geht. Sollte das Kind zuvor noch in keiner Schule gewesen sein, erhält es von uns die notwendige Unterstützung, um einen guten Start ins schulische Leben zu haben. Dieser Schritt zeigt unsere feste Verpflichtung,

Kinderarbeit zu beenden und die Bildungschancen für betroffene Kinder zu verbessern. Wir sind der festen Überzeugung, dass Bildung der Schlüssel zur Befreiung aus dieser inakzeptablen Situation ist. Wir sind entschlossen, nicht nur die Auswirkungen zu bekämpfen, sondern auch die Ursachen anzugehen und aktiv zur Verbesserung der Lebensbedingungen der betroffenen Kinder beizutragen.

### Faire Behandlung

Unter fairer Behandlung verstehen wir mehr als nur die Einhaltung von Nichtdiskriminierung. Unsere Arbeitsplätze sind frei von Belästigung sowie unmenschlicher Behandlung, einschliesslich sexueller Belästigung, sexuellem Missbrauch, körperlicher Bestrafung, geistiger oder körperlicher Nötigung oder verbalem Missbrauch.

### Löhne, Leistungen und Arbeitszeiten

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Leider ist dies branchenübergreifend noch immer nicht gewährleistet. Wir achten gezielt darauf, faire Löhne zu zahlen und niemanden zu benachteiligen. Wir kommunizieren mit unseren Arbeitnehmer:innen, auf welcher Grundlage sie bezahlt werden. Die Vergütung erfolgt gemäss den geltenden Lohngesetzen, einschliesslich Mindestlöhnen, Überstunden und vorgeschriebenen Leistungen.

Ausserdem teilen wir den Mitarbeitenden mit, ob Überstunden erforderlich sind und welche Löhne für solche Überstunden zu zahlen sind. Überstunden entsprechen den geltenden nationalen und internationalen Standards und sind freiwillig.

### Vereinigungsfreiheit

Wir sehen in einer offenen Kommunikation und im direkten Engagement die Lösung für Konflikte jeglicher Art in Hinblick auf Arbeitsplatz- und Vergütungsproblemen.

Wir respektieren das in den örtlichen Gesetzen festgelegte Recht der Arbeitnehmer:innen, sich frei zusammenzuschliessen, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten, sich um eine Vertretung zu bemühen und Betriebsräten beizutreten. Wir stellen sicher, dass die Mitarbeitenden in der Lage sind, offen mit dem Management über die Arbeitsbedingungen zu kommunizieren, ohne dass ihnen Repressalien, Einschüchterungen oder Schikanen angedroht werden.



# VERHALTENSKODEX



## AGRICULTURE RESEARCH

### 4.3 Gesundheit und Sicherheit

Als gesundes Unternehmen sehen wir uns besonders in der Pflicht, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten. Die Gesundheits- und Sicherheitsmassnahmen gelten auch für Lieferanten, Kunden und Subunternehmen.

#### Arbeitnehmer:innenschutz

Wir schützen die Arbeitnehmer:innen vor einer übermässigen Exposition gegenüber chemischen, biologischen sowie physikalischen Gefahren und körperlich anstrengenden Aufgaben am Arbeitsplatz. Wir sorgen für angemessene Ordnung und Sauberkeit sowie den Zugang zu Trinkwasser.

#### Prozesssicherheit

Wir setzen Managementprozesse ein, um die Risiken chemischer und biologischer Prozesse zu identifizieren und eine Freisetzung chemischer oder biologischer Arbeitsstoffe zu verhindern oder darauf ggf. schnell zu reagieren.

#### Notfallvorsorge und Reaktion

Die Umsetzung von Notfallplänen und Reaktionsverfahren ermöglicht es uns, Notfallsituationen am Arbeitsplatz zu identifizieren, zu bewerten und ihre Auswirkungen zu minimieren.

#### Gefahreninformationen

Sicherheitsinformationen in Bezug auf Gefahrstoffe - einschliesslich pharmazeutischer Wirkstoffe und pharmazeutischer Zwischenprodukte - halten wir frei verfügbar, um die Arbeitnehmer:innen zu schulen, zu unterweisen und vor Gefahren zu schützen.

### 4.4 Umwelt

Uns ist bewusst, dass Ressourcen nicht unendlich zur Verfügung stehen und daher pflegen wir einen verantwortungsvollen und ressourcenschonenden Umgang. Wir arbeiten umweltbewusst und effizient, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu verhindern bzw. so minimal wie möglich zu halten. Wir vermeiden die Verwendung gefährlicher Materialien, wo es möglich ist und beteiligen uns an Aktivitäten, die der Wiederverwendung und dem Recycling dienen.

#### Umweltgenehmigungen und Berichterstattung

Wir halten alle geltenden Umweltvorschriften ein. Alle erforderlichen Umweltgenehmigungen, Lizenzen, Informationsregistrierungen und -beschränkungen müssen eingeholt und ihre Betriebs- und Berichtspflichten befolgt werden.

#### Abfall und Emissionen

Wir implementieren und halten Systeme aufrecht, die die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Entsorgung, das Recycling, die Wiederverwendung oder das Management von Abfällen, Luftemissionen und Abwassereinleitungen gewährleisten. Alle Abfälle, Abwässer oder Emissionen, die sich nachteilig auf die Gesundheit von Mensch und Umwelt auswirken können, müssen vor ihrer Freisetzung in die Umwelt angemessen gehandhabt, kontrolliert und behandelt werden. Dies erwarten wir auch von unseren Kunden, auch in Hinblick auf das Management der Emissionen von Arzneimittelwirkstoffen in die Umwelt.

#### Leckagen und Freisetzungen

Wir implementieren und halten Systeme aufrecht, um versehentliche Leckagen und Freisetzungen in die Umwelt sowie nachteilige Auswirkungen auf die örtliche Gemeinde zu verhindern und zu mindern.

#### Verantwortungsbewusster Umgang mit Ressource

Wir sind entschlossen, unsere geschäftlichen Aktivitäten so zu gestalten, dass sie die natürlichen Ressourcen unserer Umwelt respektieren und schonen. Das beinhaltet die Reduzierung von Energie- und Wasserverbrauch, die Minimierung von Abfall und die Förderung von Recycling- und Wiederverwendungspraktiken. Wir sind bestrebt, nachhaltige Beschaffungsstrategien zu verfolgen und Materialien und Ressourcen effizient zu nutzen, um unseren ökologische Fussabdruck so gering wie möglich zu halten.

#### Nachhaltige Beschaffung und Rückverfolgbarkeit

Um eine nachhaltige und legale Beschaffung zu gewährleisten und diese auch über unser Unternehmen hinaus zu fördern, prüfen wir die Herkunft kritischer Rohstoffe besonders sorgfältig. Dabei verpflichten wir ebenso unsere Lieferanten, die Gesetze und internationale Standards strikt einzuhalten und überprüfen dies in regelmässigen Abständen durch On-Site- oder Desktop-Audits.



# VERHALTENSKODEX



NEW  
DRUGS  
DISCOVERY

## 4.5 Managementsysteme

Unser integriertes Managementsystem hält die Geschäftskontinuität aufrecht und ermöglicht eine kontinuierliche Verbesserung.

### **Verpflichtung und Rechenschaftspflicht**

Der Anspruch an ethisches und ressourcenschonendes Handeln endet für uns nicht in unserem Unternehmen, sondern geht darüber hinaus. So verlangen wir auch von unseren Lieferanten, sich an die in diesem Dokument beschriebenen Konzepte zu halten und nachvollziehbar zu zeigen. Dies umfasst die Zuweisung geeigneter Ressourcen sowie verantwortliches Führungspersonal zu identifizieren.

### **Rechtliche und Kundenanforderungen**

Geltende Gesetze, Vorschriften, Standards und relevante Kundenanforderungen ändern sich im Laufe der Zeit. Wir informieren uns fortlaufend, um diese zu identifizieren und einzuhalten.

### **Risikomanagement**

Wir nutzen Mechanismen, um Risiken in allen von diesen Prinzipien behandelten Bereichen zu bestimmen und zu steuern.

### **Dokumentation**

Wir führen eine notwendige Dokumentation, um die Übereinstimmung mit diesen Prinzipien und die Einhaltung der geltenden Vorschriften nachzuweisen.

### **Schulung und Kompetenz**

Wir verfügen über ein Schulungsprogramm, das ein angemessenes Mass an Wissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten im Management und bei den Arbeitnehmer:innen erreicht, um den Erwartungen dieser Prinzipien gerecht zu werden.

### **Kontinuierliche Verbesserung**

Wir nutzen einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess, indem wir Leistungsziele festlegen, Umsetzungspläne ausführen und die notwendigen Korrekturmaßnahmen für Mängel ergreifen, die durch interne oder externe Bewertungen, Inspektionen und Managementüberprüfungen festgestellt wurden.

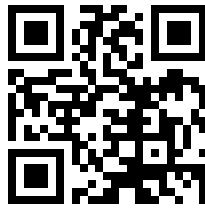
### **Kommunikation und Identifizierung von Bedenken**

Eine offene Kommunikation ist uns wichtig, alle Mitarbeitenden werden ermutigt, Bedenken zu äussern, illegale Aktivitäten oder Verstöße gegen diese Prinzipien des Verhaltenskodex zu melden - ohne Androhung oder tatsächliche Repressalien befürchten zu müssen. Die Mitarbeitenden können sich jederzeit an die Geschäftsleitung, die Vorgesetzten sowie an die

Personalabteilung wenden. Da wir wissen, dass es nicht immer einfach ist, Bedenken und Kritik zu äussern oder gar Verstöße gegen unseren Verhaltenskodex zu äussern, gibt es zusätzlich eine beauftragte Person für den Persönlichkeitsschutz der Mitarbeitenden. Diese ist am Anschlagbrett genannt. Anonyme Hinweise können derzeit im Briefkasten eingeworfen werden.

Wir verfolgen alle Hinweise, indem wir Untersuchungen anstellen und erforderlichenfalls entsprechende Korrekturmaßnahmen ergreifen.





[www.liconic.com](http://www.liconic.com)

LiCONiC AG  
Industriestrasse 8-12  
9493 Mauren  
Principality of Liechtenstein  
Europe

Phone: +423 340 5000  
Fax: +423 340 5003  
Email: [info@liconic.com](mailto:info@liconic.com)  
Web: [liconic.com](http://liconic.com)